

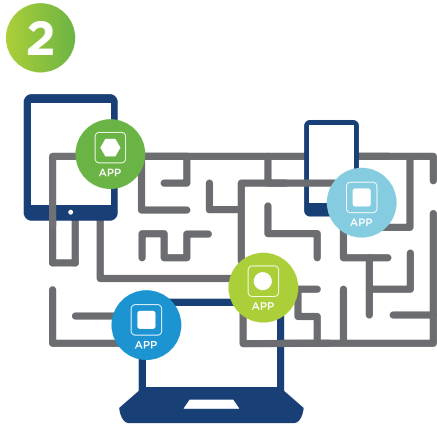
LA RIVOLUZIONE DEL DIGITAL WORKSPACE È GUIDATA DAI DIPENDENTI

Sia i dipendenti che le aziende possono ottenere vantaggi significativi spostandosi verso un'organizzazione "employee-driven". Ma come ci si arriva? E quali cambiamenti sono richiesti per guidare una trasformazione fondamentale sul posto di lavoro?

STANNO EMERGENDO 3 TIPOLOGIE DI AZIENDE (sulla base delle opinioni degli utenti finali)



1 Lo spazio di lavoro tradizionale
i dipendenti non hanno la tecnologia di cui hanno bisogno



2 Lo spazio di lavoro di transizione
Le app sono disponibili, ma non facilmente accessibili



3 Il Digital Workspace
le aziende forniscono le app che i lavoratori vogliono e di cui hanno bisogno e le rendono facilmente accessibili ovunque, in qualsiasi momento e su qualsiasi dispositivo

I DIPENDENTI "EMPOWERED" SONO AL CUORE DELLA RIVOLUZIONE APP-CENTRIC NEL DIGITAL WORKSPACE

Un dipendente "empowered" è un lavoratore la cui azienda rende le app sia disponibili che accessibili

2x

Le probabilità che un'azienda venga valutata come leader della trasformazione digitale quando dà piena autonomia ai dipendenti



1 su 5

app vengono acquistate direttamente dai dipendenti "empowered"

I BENEFICI PER I DIPENDENTI

I dipendenti responsabilizzati, rispetto ai dipendenti tradizionali, hanno facile accesso alle app di cui hanno bisogno e svolgono meglio il proprio ruolo:

4x

più probabilità di ottenere un vantaggio nella propria produttività

2x

più probabilità di accelerare il processo decisionale



Trascorrono **16%**

di tempo in meno in processi manuali

COME LE AZIENDE POSSONO BENEFICIARNE

Quando i dipendenti sono "empowered":



89%

dei CIO crede che i ricavi possono aumentare del

≈ 5%
in 3 anni

La collaboration può aumentare del

+15%



"I dipendenti di Die Mobiliar lavorano spesso in viaggio e devono anche essere organizzati lontano dall'ufficio. Grazie alla soluzione VMware, possono utilizzare il proprio dispositivo mobile privato per gestire rapidamente gli appuntamenti quando incontrano i clienti, rispondono alle e-mail e sincronizzano i dati aziendali senza dover passare da un dispositivo mobile all'altro e dal notebook aziendale."

ANDREAS HIRTER
IT TEAM LEADER OF WORKPLACE ENGINEERING
DIE MOBILIAR

MA I DIPENDENTI E I CIO NON SONO SEMPRE ALLINEATI

CIO

84%

vedono la propria azienda come pioniera e leader nel fornire tecnologie all'avanguardia ai dipendenti

Dipendenti

31%

ai dipendenti vengono fornite le app che desiderano

24%

l'azienda offre ai dipendenti un accesso immediato alle app

16%

36%

i dipendenti sono liberi di scegliere app aziendali al di fuori dell'azienda

8%

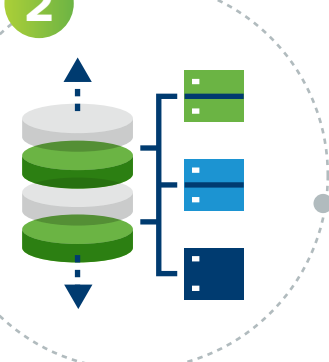
SEI SUGGERIMENTI PER UNA NUOVA CULTURA DIGITALE

1



Rendi le app disponibili e facilmente accessibili

2



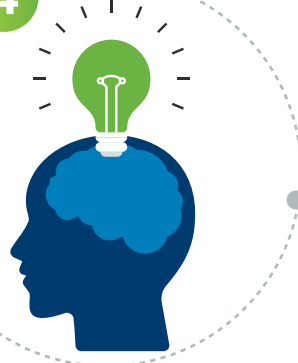
Amplia la tua infrastruttura tecnologica per rispondere facilmente alla cultura digitale di oggi

3



Comunica ai dipendenti che ti fidi che facciano la cosa giusta con la tecnologia

4



Condividi la conoscenza: le competenze IT non sono più solo per esperti

5



Attua una politica di transizione tecnologica da comando e controllo a partnership e influenza

6



Fornisci ai CIO accesso alla rete, comando unificato della sicurezza e user experience comune

Per ulteriori informazioni sui vantaggi per la tua azienda, scarica il rapporto di VMware intitolato "The Impact of the Digital Workforce: A New Equilibrium of the Digitally Transformed"

<http://learn.vmware.com/Forbes-EMEA-Executive-Summary>